Приложение

к решению № 2 от 28.06.2022

Итоги выполнения в 2021 году

Соглашения о социальном партнёрстве между Администрацией Колпашевского района Томской области, объединением профсоюзных организаций Колпашевского района Томской области, объединением работодателей Колпашевского района Томской области на 2020-2022 годы

на основании установленных критериев оценки выполнения

Сторонами разделов Соглашения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Критерии оценки(плановые значения) | Информация о выполнении(фактическое значение) |
| Раздел I. Экономическая политика |
| 1 | в среднем по району:-ежегодное увеличение оборота крупных и средних предприятий на душу населения по отношению к уровню предыдущего года – не менее, чем на 3%. | Прирост 2021г./2020г.28,6%(показатель достигнут) |
| 2 | в среднем по району:-ежегодный объем инвестиций в основной капитал по крупным и средним предприятиям на душу населения не ниже 4000 рублей. | 17 306,0 рублей(показатель достигнут) |
| 3 | в среднем по району:-рост поступлений доходов в консолидированный бюджет Колпашевского района, в % к 2019 году. | 112,1% |
| Раздел II. Рынок труда и содействие занятости населения |
| 4 | в среднем по району:-уровень общей безработицы по району не выше 4% | на 01.01.2022 уровень составил 2,4% |
| 5 | в среднем по району:-доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в учреждения службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, %. | 74% |
| 6 | в среднем по району:-доля трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций Колпашевского района Томской области, %; | По информации ОГБПОУ «Колпашевский социально-промышленный комплекс» доля составила 85,39%.По информации ОГБПОУ «Томский базовый медицинский колледж» доля составила 54%. |
| Раздел III. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения |
| 7 | -снижение просроченной задолженности по выплате заработной платы, тыс. рублей. | 0,0 тыс. рублей |
| 8 | ~~-~~рост номинальной начисленной заработной платы, в % к предыдущему году. | 103,7%(показатель достигнут) |
| 9 | -недопущение фактаполучения работниками минимальной заработной платы ниже уровня минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» или размера минимальной заработной платы, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год (в случае принятия указанного регионального соглашения), с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 07.12.2017 № 38-П, от 28.06.2018 № 26-П, от 11.04.2019 № 17-П и от 16.12.2019 № 40-П. | Выполнено. Заработная плата работникам Управления по культуре, спорту и молодёжной политике Администрации Колпашевского района, подведомственных учреждений культуры выплачивается на уровне не ниже МРОТ, установленного федеральным законом.В соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области за 2021 год нарушений среди предприятий ЖКХ, транспорта и дорожного комплекса не выявлено. |
| Раздел IV. Социальные гарантии, поддержка населения |
| 10 | -рост количества оздоровленных детей в соотношении с предыдущим годом, чел. | В 2021 году, на базе муниципальных образовательных организаций Колпашевского района, отдохнули 1200 детей. За 2021 год оценить динамику роста количества оздоровлённых детей не представляется возможным, т.к. в 2020 году оздоровительная кампания, на базе муниципальных образовательных организаций Колпашевского района, не осуществлялась в связи с пандемией COVID-19.  |
| 11 | -доля расходов консолидированного бюджета муниципального образования «Колпашевский район» на образование и культуру, 50,4 %. | 68,9%(показатель достигнут) |
| 12 | -доля расходов консолидированного бюджета муниципального образования «Колпашевский район» на выплаты социального характера, 4,7 % | 2,6% |
| Раздел V. Охрана труда и экологическая безопасность |
| 13 | -увеличение количества проведенных мероприятий, направленных на информационно-разъяснительную работу по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции, ед. | В 2021 году учреждениями культуры проведено 49 мероприятий, направленных на профилактику ВИЧ-инфекций, наркомании и алкоголизма и пропаганду здорового образа жизни. (В 2020 году было проведено 3 мероприятия) |
| Раздел VI. Молодежная политика и спорт |
| 14 | -увеличение числа молодых семей, улучшивших свои жилищные условия при государственной поддержке;  | Число осталось на уровне 2020 года - 2 семьи в 2021 году получили социальную выплату на улучшение своих жилищных условий. |
| 15 | -количество молодёжи, принявшей участие в муниципальных, региональных, межрегиональных, всероссийских и международных мероприятиях в сфере труда и занятости, интеллектуальной и творческой деятельности молодёжи, чел.; | 1058 человек. Учреждения культуры активно задействуют молодёжную аудиторию при проведении просветительских и творческих мероприятий различного уровня в качестве волонтеров и участников, кроме того в течение года большое количество молодых людей приняли участие в международных, всероссийских, региональных и муниципальных конкурсах и акциях. |
| 16 | -количество молодежи, принявшей участие в мероприятиях, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодёжной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодёжи, чел.; | 1594 человек приняли участие в мероприятиях, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодёжной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодёжи. |
| 17 | -увеличение количества выполнивших нормативы Комплекса ГТО, чел. | В 2020 году 612 человек выполнили нормативы Комплекса ГТО на знаки отличия, а в 2021 году 640 человек. Увеличение числа выполнивших нормативы произошло за счёт активного участия учащихся образовательных организаций Колпашевского района в сдаче нормативов (тестов) комплекса ГТО |
| Раздел VII. Социальное партнёрство |
| 18 | -прирост количества заключенных коллективных договоров, % | На конец 4 квартала 2021 года у большинства организаций Колпашевского района истекал 3-х годичный срок действия коллективных договоров, в связи с чем прироста заключенных коллективных договоров по сравнению с 2020 годом не наблюдается.На начало 2022 года в Администрации Колпашевского района отмечается активное поступление запросов на регистрацию коллективных договоров организаций Колпашевского района на новый 3-х годичный срок. |
| 19 | -доля работников, охваченных коллективными договорами, в общей численности работающих по полному кругу организаций Колпашевского района, % | 17,1% |