УТВЕРЖДАЮ

Глава района \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.Ф.Медных

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2015г.

**Отчет о реализации ВЦП СБП**

**За 2014 год**

Ведомственная целевая программа «Муниципальные кадры»

Администрация Колпашевского района

Раздел 1. Исполнение ВЦП по расходам

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование мероприятия | Коды классификации расходов бюджетов | | | План (тыс.руб) | Факт (тыс.руб) | Отклонение | | Причины отклонений |
| Раздел, подраздел | Целевая статья | Вид расходов | Тыс.руб  (гр.4-гр.5) | %,  гр5/гр4\*100 |  |
| 1.Совершенствование системы подготовки кадров для муниципальной службы и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих | 0104 | 6601001 | 122,244 | 200 | 162,877 | 37,123 | 81,4 | Экономия по командировочным расходам на обучение |
| 2. Обеспечение кадровым резервом при наличии вакансий |  |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 3.Формирование антикорруп-ционной компетент-ности муници-пальных слу-жащих органов местного само-управления Колпашевского района, обес-печение выпол-нения муници-пальными служащими стандартов антикоррупц-ионного пове-дения, установ-ленных зако-нодательством Российской Федерации и Томской области о муниципальной службе и противодействии коррупции |  |  |  | 0 | 0 | 0 | 0 |  |

Раздел 2. Достижение показателей непосредственного результата (показателей мероприятий ВЦП)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Ед. изм. | Значение показателя в 2014 году | | Отклонение (%) (гр. 4/гр.3\*100) | Причины отклонений |
| план | факт |
| 1. Доля муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку | % | 25 | 38 | 152 | Увеличение произошло за счет участия в бесплатных курсах повышения квалификации |
| 2. Доля муниципальных должностей и должностей муниципальной службы, замещенных из резерва управленческих кадров муниципального образования «Колпашевский район» | % | 50 | 0 | 0 | Замещение из резерва управленческих кадров не проводилось по причине отсутствия вакансий |
| 3. Количество организованных «горячих линий», интерактивных сервисов на официальном интернет-сайте муниципального образования «Колпашевский район», позволяющих пользователям сообщать о фактах коррупции | шт | 0 | 0 | 0 |  |

Начальник организационного отдела А.Н. Крылов