|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

13.04.2016 № 376

Об утверждении муниципальной программы «Доступность медицинской помощи и эффективность предоставления медицинских услуг на территории Колпашевского района» (в редакции от 01.07.2016 № 726, от 30.12.2016 № 1445,

от 28.03.2017 № 260, от 29.12.2017 № 1384, от 14.01.2019 № 8, от 11.02.2020 №127, от 01.02.2021 №138, от 24.12.2021 № 1522)

 В целях повышения эффективности расходования бюджетных средств и в соответствии с постановлением Администрации Колпашевского района от 16.02.2015 № 155 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ муниципального образования «Колпашевский район», их формирования, реализации, мониторинга и контроля»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу «Доступность медицинской помощи и эффективность предоставления медицинских услуг на территории Колпашевского района», согласно приложению.

2. Признать утратившими силу следующие постановления Администрации Колпашевского района:

от 30.10.2014 № 1266 «Об утверждении муниципальной программы «Медицинские кадры на 2015-2017 годы»;

от 19.12.2014 № 1521 «О внесении изменений в постановление Администрации Колпашевского района от 30.10.2014 № 1266 «Об утверждении муниципальной программы «Медицинские кадры на 2015-2017 годы»;

от 24.03.2015 № 329 «О внесении изменений в постановление Администрации Колпашевского района от 30.10.2014 № 1266 «Об утверждении муниципальной программы «Медицинские кадры на 2015-2017 годы» (в редакции постановления Администрации Колпашевского района от 12.12.2014 № 1521);

от 14.05.2015 № 481 «О внесении изменений в постановление Администрации Колпашевского района от 30.10.2014 № 1266 «Об утверждении муниципальной программы «Медицинские кадры на 2015-2017 годы» (в редакции постановлений Администрации Колпашевского района от 19.12.2014 № 1521, от 24.03.2015 № 329);

от 28.10.2015 № 1090 «О внесении изменений в постановление Администрации Колпашевского района от 30.10.2014 № 1266 «Об утверждении муниципальной программы «Медицинские кадры на 2015-2017 годы» (в редакции постановлений Администрации Колпашевского района от 19.12.2014 № 1521, от 24.03.2015 № 329, от 14.05.2015 № 481);

от 25.11.2015 № 1192 «О внесении изменений в постановление Администрации Колпашевского района от 30.10.2014 № 1266 «Об утверждении муниципальной программы «Медицинские кадры на 2015-2017 годы» » (в редакции постановлений Администрации Колпашевского района от 19.12.2014 № 1521, от 24.03.2015 № 329, от 14.05.2015 № 481, от 28.10.2015 № 1090);

от 16.12.2015 № 1311 «О внесении изменений в постановление Администрации Колпашевского района от 30.10.2014 № 1266 «Об утверждении муниципальной программы «Медицинские кадры на 2015-2017 годы» » (в редакции постановлений Администрации Колпашевского района от 19.12.2014 № 1521, от 24.03.2015 № 329, от 14.05.2015 № 481, от 28.10.2015 № 1090, от 25.11.2015 № 1192).

3. Распространить действие настоящего постановления на правоотношения, возникшие с 01.01.2016.

4. Опубликовать настоящее постановление в Ведомостях органов местного самоуправления Колпашевского района и разместить на официальном Интернет-сайте муниципального образования «Колпашевский район».

5. Контроль за исполнением постановления возложить на начальника Управления по культуре, спорту и молодёжной политике Администрации Колпашевского района Пшеничникову Г.А.

И.о.Главы района А.В.Щукин

Т.Б.Бардакова

5 27 43

Приложение к постановлению

Администрации Колпашевского района

от 13.04.2015 № 376

Муниципальная программа «Доступность медицинской помощи и эффективность предоставления медицинских услуг на территории Колпашевского района»

1. Паспорт муниципальной программы

|  |  |
| --- | --- |
| Муниципаль-ный правовой акт, являющийся основанием для разработки муниципаль-ной программы | Постановление Администрации Колпашевского района от 10.09.2015 № 919 «Об утверждении Перечня муниципальных программ муниципального образования «Колпашевский район». |
| Ответствен-ный исполнитель муниципаль-ной программы | Управление по культуре, спорту и молодёжной политике Администрации Колпашевского района |
| Соисполни-тели муниципаль-ной программы | Управление по культуре, спорту и молодёжной политике Администрации Колпашевского района |
| Участники муниципаль-ной программы | Управление по культуре, спорту и молодёжной политике Администрации Колпашевского района |
| Участники мероприятий |  |
| Стратегичес-кая цель (задача, приоритет) социально-экономичес-кого развития Колпашевско-го района, на реализацию которых направлена муниципаль-ная программа | Повышение уровня и качества жизни населения на территории Колпашевского района, накопление человеческого потенциала |
| Цель муниципаль-ной программы | Повышение доступности медицинской помощи и эффективности предоставления медицинских услуг на территории Колпашевского района |
| Показатели цели муниципаль-ной программы и их значения (с детализацией по годам реализации) | Показатели цели | Год предшествую-щий году разработки муници-пальной программы2015(отчет) | Год разработки программы2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | Прогнозный период 2022 год | Прогнозный период 2023 год |
| факт | факт | факт | факт | факт | план |
| Обеспеченность населения врачами(на 10 тыс. населения) (чел.) | 33,8 | 34,9 | 31,8 | 33,7 | 34,2 | 35,5 | 34,5 | 34,5 | 34,6 |
| Смертность населения (без показателей смертности от внешних причин) на 1000 населения (чел.) | 9,8 | 10,1 | 13,5 | 12,65 | 14,19 | 16,5 | 8,6 | 8,6 | 8,5 |
| Задачи муниципаль-ной программы | Задача 1. Обеспечение предоставления доступных и эффективных медицинских услуг в Колпашевском районе. |
|  | Показатели задачи | Год предшествую-щий году разработки муниципальной программы 2015(отчет) | Год разработки программы2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |  Прогнозный период 2022 год | Прогнозный период 2023 год |
|  | факт | факт | факт | факт | факт | план |
|  | Задача 1. Обеспечение предоставления доступных и эффективных медицинских услуг в Колпашевском районе |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 1. Количество медицинских работников (специалистов) Колпашевского района, получивших материальную поддержку (чел.) | 25 | 15 | 21 | 30 | 33 | 36 | 37 | 38 | 39 |
| 2. Доля охвата взрослого населения диспансеризацией и профилактическими осмотрами (%) | 19 | 21,9 | 22 | 37,8 | 19,6 | 21,1 | 23 | 24 | 24 |
| Сроки реализации муниципаль-ной программы | Сроки реализации муниципальной программы: 2016-2021 годы |
| Объём и источники финансирова-ния муниципаль-ной программы (с разбивкой по годам реализации с учетом прогнозного периода, тыс. рублей) | Источники | Всего | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |  Прогнозный период 2022 год | Прогнозный период 2023 год |
| Федеральный бюджет (по согласованию) | - | - | - | - | - | - | - |  |  |
| Областной бюджет (по согласованию) | - | - | - | - | - | - | - |  |  |
| Местный бюджет | 8 584,4 | 686,2 | 854,8 | 1 367,9 | 1 730,7 | 1 946,8 | 1 998,0 | 0,0 | 0,0 |
| Бюджеты поселений(по согласованию) | - | - | - | - | - | - | - |  |  |
| Внебюджетные источники (по согласованию) | - | - | - | - | - | - | - |  |  |
| Всего по источникам | 8 584,4 | 686,2 | 854,8 | 1 367,9 | 1 730,7 | 1 946,8 | 1 998,0 | 0,0 | 0,0 |

1. Характеристика текущего состояния сферы реализации муниципальной программы

Сфера здравоохранения в Колпашевском районе призвана обеспечить доступность, эффективность и качество медицинской помощи населению района.

На территории муниципального образования «Колпашевский район» реализацию государственных гарантий оказания гражданам бесплатной медицинской помощи осуществляет ОГАУЗ «Колпашевская районная больница», которая оказывает первичную медико-санитарную и специализированную (амбулаторно-поликлиническую, стационарную и в условиях дневного стационара), скорую и неотложную медицинскую помощь населению. Амбулаторно-поликлиническая служба учреждения здравоохранения включает: поликлиники № 1 и № 2, женскую консультацию, детскую поликлинику, стоматологическую поликлинику, 2 врачебные амбулатории, 6 общих врачебных практик, 19 фельдшерско-акушерских пунктов, отделение скорой медицинской помощи, дневные стационары на 117 коек. Стационарная медицинская помощь осуществляется в 9 отделениях учреждения на 254 койках.

Основным фактором, влияющим на доступность и качество медицинской помощи в районе, является обеспеченность медицинскими кадрами.

Обеспеченность врачами на 10 тысяч населения в 2012 году составляла 35,1, в 2013 году - 31,7, в 2014 году - 33,5.

Сравнительный анализ Колпашевского района с другими районами Томской области за 2014 год показывает, что наиболее низкая обеспеченность врачами наблюдается в Кожевниковском районе (22,9) и Шегарском районе (24,6), наиболее высокая - в Кривошеинском районе (36,0) и Парабельском районе (33,9). По Томской области данный показатель составлял 61,2 (с учётом федеральных медицинских организаций).

В предыдущие годы на территории Колпашевского района реализовывались муниципальные программы «Медицинские кадры на 2011-2014 годы», «Медицинские кадры на 2015-2017 годы», но они не решили в полной мере вопрос кадрового обеспечения ОГАУЗ «Колпашевская РБ» в связи с длительным периодом подготовки требуемых специалистов и большим количеством врачей предпенсионного и пенсионного возраста, в связи с чем требуется продолжение мероприятий для решения вопроса укомплектования кадрового состава ОГАУЗ «Колпашевская РБ» (далее – учреждение здравоохранения).

В настоящее время в учреждении здравоохранения имеется острая потребность во врачах-специалистах (врач-оториноларинголог, врач-невролог, врач-кардиолог, врач-терапевт, врач-акушер-гинеколог, врач-стоматолог, врач-хирург).

В основе проблемы дефицита врачебных кадров заложено несколько причин:

- Необходимость обучения в ординатуре и интернатуре для получения специализации. Анализ причины показал, что высокая стоимость за обучение по узким специальностям снижает количество таких специалистов и укомплектование ими медицинских учреждений.

- Необходимость в повышении квалификации специалистов с высшим медицинским образованием из числа работающих врачей и прохождении переподготовки по необходимым направлениям.

Кроме того, в учреждении здравоохранения имеется потребность в лаборантах.

Проблема дефицита лаборантов влияет на уровень укомплектованности кадрового состава учреждения здравоохранения, что отрицательно сказывается на выполнении социальных гарантий по оказанию жителям района бесплатной медицинской помощи.

Основной причиной дефицита лаборантов является обязательное получение специализации после окончания среднего профессионального медицинского учреждения. Высокая стоимость обучения по специальности «лабораторная диагностика» снижает количество выпускников по специальности «лабораторное дело» и обеспечение ими учреждений здравоохранения.

Одним из путей укрепления состояния здоровья населения является проведение мероприятий, направленных на профилактику заболеваемости. В рамках реализации в сфере здравоохранения региона профилактического направления и развития первичной медико-санитарной помощи в учреждении здравоохранения проводится диспансеризация населения в соответствии с утверждёнными стандартами обследования. Выполнение стандарта обследования в полном объёме обеспечивает эффективность проведённой диспансеризации, раннее выявление патологических состояний и факторов риска, своевременное лечение. В 2013 году диспансеризацией было охвачено 5549 человек, в 2014 году 5156 человек, в 2015 году 6600 человек. Но наличие кадрового дефицита в учреждении здравоохранения снижает доступность медицинской помощи населению, нарушает условия выполнения порядков и стандартов оказания медицинской помощи в полном объёме.

Для повышения доступности медицинской помощи населению Колпашевского района требуется принятие мер по привлечению медицинских работников по требуемым специальностям. При этом наиболее эффективными методами привлечения медицинских работников для работы в учреждение здравоохранения являются:

- подготовка медицинских работников по требуемым специальностям;

- оказание мер социальной поддержки прибывающим специалистам.

Прибывающим специалистам оказывались и оказываются следующие меры социальной поддержки:

- компенсация расходов по оплате обучения по программам тематического усовершенствования, общего усовершенствования, профессиональной переподготовки, первичной специализации, переподготовки, повышения квалификации, первичной переподготовки специалистов по требуемым специальностям;

- компенсация расходов по оплате найма жилого помещения вновь прибывшим и (или) впервые принятым на работу специалистам по требуемым специальностям;

- единовременная выплата врачам-специалистам, среднему медицинскому персоналу, принятым на работу в учреждение здравоохранения для работы в сельских населённых пунктах Колпашевского района;

- ежемесячная выплата стипендии врачам-интернам, клиническим ординаторам, врачам-стажёрам, проходящим обучение в медицинском образовательном учреждении.

С марта 2016 года отпала необходимость в предоставлении мер социальной поддержки по компенсации расходов по оплате найма жилого помещения медицинскому психологу и логопеду первичного сосудистого отделения, медицинскому психологу наркологического кабинета, поэтому компенсация расходов будет производиться только врачам-специалистам, провизорам и зубному врачу.

В настоящее время остро стоит вопрос привлечения врачей-специалистов и среднего медицинского персонала для работы в сельских населённых пунктах кроме села Тогур, в котором медицинская помощь населению оказывается врачами-специалистами поликлиники № 2 и общей врачебной практики. Поэтому единовременная выплата будет выплачиваться врачам-специалистам и среднему медицинскому персоналу, принятым на работу в учреждение здравоохранения для работы в сельских населённых пунктах Колпашевского района за исключением с.Тогур.

Для решения вышеуказанных проблем разработана муниципальная программа «Доступность медицинской помощи и эффективность предоставления медицинских услуг на территории Колпашевского района».

Цели и задачи муниципальной программы «Доступность медицинской помощи и эффективность предоставления медицинских услуг на территории Колпашевского района» соответствуют приоритетным задачам Стратегии социально-экономического развития Колпашевского района до 2030 года.

Перспективы развития здравоохранения и, следовательно, качество и доступность оказываемой населению медицинской помощи напрямую зависят от состояния профессионального уровня медицинских и фармацевтических кадров, как главного ресурса здравоохранения, качества их подготовки, укомплектованности кадрами.

Программа, как инструмент программно-целевого планирования, будет призвана способствовать решению проблем в сфере здравоохранения в части укомплектования учреждения здравоохранения медицинскими кадрами, что в конечном итоге повысит доступность медицинской помощи и эффективность предоставления медицинских услуг на территории Колпашевского района.

1. Цель, задачи и показатели муниципальной программы

 Цель муниципальной программы - Повышение доступности медицинской помощи и эффективности предоставления медицинских услуг на территории Колпашевского района.

Показателями достижения цели являются:

- Обеспеченность населения врачами (на 10 тыс. населения). Планируется увеличение данного показателя с 33,8 чел. в 2015 году до 34,5 чел. в 2021 году.

- Смертность населения (без показателей смертности от внешних причин) на 1 000 населения. Планируется снижение данного показателя с 9,8 чел. в 2015 году до 8,6 чел. в 2021 году.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующей задачи:

1. Обеспечение предоставления доступных и эффективных медицинских услуг в Колпашевском районе.

Показателями данной задачи являются:

1. Количество медицинских работников (специалистов) Колпашевского района обеспеченных материальной поддержкой. Планируется увеличение показателя с 22 до 25 человек к 2021 году.

2. Доля охвата взрослого населения диспансеризацией и профилактическими осмотрами. Планируется увеличение показателя с 19% в 2015 году до 23% в 2021 году.

 Показатели цели, задач, мероприятий муниципальной программы «Доступность медицинской помощи и эффективность предоставления медицинских услуг на территории Колпашевского района» представлены в приложении № 1 к данной муниципальной программе.

4 Перечень мероприятий и их экономическое обоснование

Муниципальная программа включает в себя мероприятия, необходимые для достижения поставленной цели и решения задач муниципальной программы.

Поставленная цель муниципальной программы: «Повышение доступности и эффективности предоставления медицинской помощи на территории Колпашевского района» будет достигнута через основное программное мероприятие:

1. Создание условий для обеспечения доступности и эффективности медицинских услуг на территории Колпашевского района.

Для реализации мероприятий, направленных для достижения поставленной цели и решения задач муниципальной программы за период 2016-2021 годы, потребуется финансирование в размере 8 584,4 тыс. рублей.

Подробный перечень программных мероприятий отражен в приложении № 2 к муниципальной программе: Перечень мероприятий и ресурсное обеспечение муниципальной программы «Повышение доступности медицинской помощи на территории Колпашевского района».

**5** Управление и контроль за реализацией муниципальной программы

Реализация и текущее управление муниципальной программы осуществляет ответственный исполнитель - Управление по культуре, спорту и молодёжной политике Администрации Колпашевского района совместно с участниками муниципальной программы.

Ответственный исполнитель:

- организует реализацию муниципальной программы;

- определяет ответственных за выполнение мероприятий, достижение показателей программы;

- координирует деятельность участников мероприятий.

- несёт ответственность за достижение показателей цели муниципальной программы;

- осуществляет мониторинг реализации муниципальной программы;

- запрашивает у участников мероприятий информацию о ходе реализации мероприятий муниципальной программы, готовит отчёты о реализации муниципальной программы и представляет их в отдел экономики и стратегического планирования и Управление финансов и экономической политики;

- обеспечивает размещение муниципальной программы и годового отчёта о реализации муниципальной программы на официальном Интернет-сайте муниципального образования «Колпашевский район».

Участники мероприятий:

- вносят предложения по проведению мероприятий;

- участвуют в реализации мероприятий;

- представляют ответственному исполнителю информацию о ходе реализации мероприятий муниципальной программы.

Формирование отчётности осуществляется в соответствии с Порядком принятия решений о разработке муниципальных программ Колпашевского района, их формирования, реализации, мониторинга и контроля, утверждённым постановлением Главы Колпашевского района от 16.02.2015 № 155 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ муниципального образования «Колпашевский район», их формирования, реализации, мониторинга и контроля» (далее - Порядок).

Муниципальная программа подлежит приведению в соответствие с решением Думы Колпашевского района о бюджете муниципального образования «Колпашевский район» на очередной финансовый год в срок не позднее трёх месяцев со дня вступления его в силу.

При необходимости внесения изменений в муниципальную программу в части корректировки объёмов, источников финансирования, мероприятий ответственный исполнитель представляет в Управление финансов и экономической политики Администрации Колпашевского района ходатайство о необходимости корректировки муниципальной программы с положительным решением Главы Колпашевского района и бюджетную заявку на предлагаемые изменения в муниципальную программу, оформленную в соответствии с требованиями, установленными Порядком.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится в соответствии с порядком проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ муниципального образования «Колпашевский район» утверждённым постановлением Администрации Колпашевского района от 26.06.2015 № 625 «Об утверждении Порядка проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ муниципального образования «Колпашевский район».

Приложение № 1

к муниципальной программе

«Доступность медицинской помощи

и эффективность предоставления медицинских услуг

на территории Колпашевского района»

**Показатели цели, задач, основных мероприятий муниципальной программы «Доступность медицинской помощи и эффективность предоставления медицинских услуг на территории Колпашевского района»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Цель, задачи и основные мероприятия, ведомственные целевые программы (далее - ВЦП), мероприятия муниципальной программы | Наименование показателей целей, задач, основных мероприятий (ВЦП), мероприятий муниципальной программы (единицы измерения) | Ответственный исполнитель, участники муниципальной программы, участники мероприятий муниципальной программы | Значения показателей | Алгоритм формирования (формула) расчета показателя, источник информации |
| Год предшествующий году разработки муниципальной программы), отчет2015 год | Год разработки программы 2016 годфакт | 1-й год реализации 2017 годфакт | 2-й год реализации 2018 годфакт | 3-й год реализации 2019 годфакт | 4-й год реализации 2020 годплан | 5-й год реализации 2021 годплан | Прогнозный период |
|  |  |  |  |  |  | 2022 год | 2023 год |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|  | Цель муниципальной программы: Повышение доступности медицинской помощи и эффективности предоставления медицинских услуг на территории Колпашевского района | Обеспеченность населения врачами (на 10 тыс. населения) (чел.) | Управление по культуре, спорту и молодёжной политике АдминистрацииКолпашевского района | 33,8 | 34,9 | 31,8 | 33,7 | 34,2 | 35,5 | 34,5 | 34,5 | 34,6 | Обврн=Чвр : Чнас \* 10000, где Обврн-обеспеченность населения врачами;Чвр-численность врачей;Чнас-численность населения.Источник информации: численность врачей - ОГАУЗ «Колпашевская РБ»; численность населения - данные официальной статистики |
| Смертность населения (без показателей смертности от внешних причин) на 1000 населения (чел.) | Управление по культуре, спорту и молодёжной политике АдминистрацииКолпашевского района | 9,8 | 10,1 | 13,5 | 12,65 | 14,19 | 16,15 | 8,6 | 8,6 | 8,5 | Снбвп= (Соб-Свп) : Чнас\*1000, где Снбвп- смертность населения (без показателей смертности от внешних причин);Соб-смертность общая;Свп-смертность от внешних причин;Чнас-численность населения.Источник информации:смертность населения общая - Колпашевский отдел ЗАГС Департамента ЗАГС Томской области;смертность населения от внешних причин-ОГАУЗ «Колпашевская РБ»численность населения - данные официальной статистики |
| 1. | Задача муниципальной программы: Обеспечение предоставления доступных и эффективных медицинских услуг в Колпашевском районе. | 1. Количество медицинских работников (специалистов) обеспеченных материальной поддержкой (чел.) | Управление по культуре, спорту и молодёжной политике Администрации Колпашевского района | 25 | 15 | 21 | 30 | 33 | 36 | 37 | 38 | 39 | метод прямого счётаИсточник информации:ОГАУЗ «Колпашевская РБ» |
| 2. Доля охвата взрослого населения диспансеризацией и профилактическими осмотрами (%) | Управление по культуре, спорту и молодёжной политике Администрации Колпашевского района | 19 | 21,9 | 22 | 37,8 | 19,6 | 21,1 | 23 | 24 | 24 | Донд=Чнод:Чнас\*100%,где Донд - доля охвата взрослого населения диспансеризацией и профилактичес-кими осмотрами;Чнод-численность населения, охваченное диспансеризацией и профилактическими осмотрами;Чнас-общаячисленность населения Колпашевского района.Источник информации: численность населения, охваченное диспансеризацией и профилактическими осмотрами-ОГАУЗ «Колпашевская РБ»;численность населения Колпашевского района - данные официальной статистики |
| 1.1. | Основное мероприятие (ВЦП) муниципальной программы:Создание условий для обеспечения доступности и эффективности медицинских услуг на территории Колпашевского района | 1. Количество медицинских работников (специалистов) Колпашевского района, получивших материальную поддержку (чел.) | Управление по культуре, спорту и молодёжной политике АдминистрацииКолпашевского района | 25 | 15 | 21 | 30 | 33 | 36 | 37 | 38 | 39 | Метод прямого счётаИсточник информации: данные Управления по культуре, спорту и молодёжной политике АдминистрацииКолпашевского района |
| 1.1.1. | Мероприятие 1.1. Компенсация расходов по оплате обучения на контрактной основе выпускников высших медицинских учреждений, обучающихся в ординатуре и интернатуре по специальностям, перечень которых устанавливается Администрацией Колпашевского района по согласованию с областным государственным автономным учреждением здравоохранения «Колпашевская районная больница».Компенсация расходов по оплате обучения врачей, провизоров, медицинских психологов, логопедов по программам тематического усовершенствования, общего усовершенствования, профессиональной переподготовки, первичной специализации, переподготовки, повышения квалификации, первичной переподготовки | 1.Количество выпускников высших медицинских учреждений, обучающихся за счет средств бюджета Колпашевского района в ординатуре и интернатуре по требуемым специальностям;количество врачей, провизоров, медицинских психологов, логопедов, обучающихся за счёт средств бюджета Колпашевского района по программам тематического усовершенствования, общего усовершенствования, профессиональной переподготовки, первичной специализации, переподготовки, повышения квалификации, первичной переподготовки (чел.) ежегодно | Управление по культуре, спорту и молодёжной политике АдминистрацииКолпашевского района | 3 | 4 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Метод прямого счётаИсточник информации:данные Управления по культуре, спорту и молодёжной политике АдминистрацииКолпашевского района |
| 1.1.2. | Мероприятие 1.2. Компенсация расходов по оплате обучения на контрактной основе специалистов со средним профессиональным медицинским образованием, обучающихся по специальностям (программам, циклам) «Лабораторная диагностика», Гистология», «Лабораторное дело» | 2. Количество специалистов со средним профессиональным медицинским образованием, обучающихся за счёт средств бюджета Колпашевского района на контракт-ной основе по специальностям (программам, циклам) «Лабораторная диагностика», «Лабораторное дело», «Гистология» (чел.) ежегодно | Управление по культуре, спорту и молодёжной политике АдминистрацииКолпашевского района | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Метод прямого счётаИсточник информации:данные Управления по культуре, спорту и молодёжной политике АдминистрацииКолпашевского района |
| 1.1.3. | Мероприятие 1.3. Компенсация расходов по оплате найма жилого помещения вновь прибывшим и (или) впервые принятым на работу в областное государственное автономное учреждение здравоохранения «Колпашевская районная больница» врачам-специалистам, провизорам, медицинским психологам и логопедам первичного сосудистого отделения, медицинским психологам наркологического кабинета, зубному врачу | 3.Количество медицинских работников (врачей-специалистов, провизоров, медицинских психологов и логопедов первичного сосудистого отделения, медицинских психологов наркологического кабинета, зубных врачей), вновь прибывших и (или) впервые принятых на работу в ОГАУЗ «Колпашевская РБ», обеспеченных жильём путём временного найма жилых помещений и получающих компенсацию расходов по найму жилых помещений (чел.) ежегодно | Управление по культуре, спорту и молодёжной политике АдминистрацииКолпашевского района | - | 2 | - | - | - | - | - | - | - | Метод прямого счётаИсточник информации:данные Управления по культуре, спорту и молодёжной политике АдминистрацииКолпашевского района |
| 1.1.4. | Мероприятие 1.4. Компенсация расходов по оплате найма жилого помещения вновь прибывшим и (или) впервые принятым на работу в областное государственное автономное учреждение здравоохранения «Колпашевская районная больница» врачам-специалистам, провизорам, зубному врачу | 4. Количество медицинских работников (врачей-специалистов, провизоров, зубных врачей), вновь прибывших и (или) впервые принятых на работу в ОГАУЗ «Колпашевская РБ», обеспеченных жильём путём временного найма жилых помещений и получающих компенсацию расходов по найму жилых помещений (чел.) ежегодно | Управление по культуре, спорту и молодёжной политике АдминистрацииКолпашевского района | 15 | 7 | 6 | - | - | - | - | - | - | Метод прямого счётаИсточник информации:данные Управления по культуре, спорту и молодёжной политике АдминистрацииКолпашевского района |
| 1.1.5. | Мероприятие 1.5 Единовременная выплата врачам-специалистам, среднему медицинскому персоналу, принятым на работу в областное государственное автономное учреждение здравоохранения «Колпашевская районная больница» для работы в сельских населенных пунктах Колпашевского района за исключением с.Тогур | 5.Количество врачей-специалистов, среднего медицинского персонала, принятых на работу в областное государственное автономное учреждение здравоохранения «Колпашевская районная больница» для работы в сельских населенных пунктах Колпашевского района за исключением с. Тогур, получивших единовременную выплату (чел.) ежегодно | Управление по культуре, спорту и молодёжной политике АдминистрацииКолпашевского района | 4 | 0 | 3 | 2 | 4 | 2 | 0 | 1 | 1 | Метод прямого счетаИсточник информации:данные Управления по культуре, спорту и молодёжной политике АдминистрацииКолпашевского района |
| 1.1.6. | Мероприятие 1.6 Ежемесячная выплата стипендии врачам-интернам, клиническим ординаторам, врачам-стажёрам, проходящим обучение в медицинском образовательном учреждении | 6.Количество врачей-интернов, клинических ординаторов, врачей-стажеров, проходивших обучение в медицинском образовательном учреждении, получающих ежемесячную выплату. | Управление по культуре, спорту и молодёжной политике АдминистрацииКолпашевского района | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | Метод прямого счетаИсточник информации: данные Управления по культуре, спорту и молодёжной политике Администрации Колпашевского района |
| 1.1.7. | Мероприятие 1.7. Компенсация расходов по оплате найма жилого помещения вновь прибывшим и (или) впервые принятым на работу в областное государственное автономное учреждение здравоохранения «Колпашевская районная больница» врачам-специалистам, провизорам, зубному врачу. Компенсация расходов по оплате найма жилого помещения вновь прибывшим и (или) впервые принятым на работу в филиал областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Томский фтизиопульмонологический медицинский центр» в городе Колпашево врачам-фтизиатрам | 7. Количество медицинских работников (врачей-специалистов, провизоров, зубных врачей), вновь прибывших и (или) впервые принятых на работу в ОГАУЗ «Колпашевская РБ», врачей-фтизиатров, вновь прибывших и (или) принятым на работу в филиал областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Томский фтизиопульмонологический медицинский центр» в городе Колпашево, обеспеченных жильём путём временного найма жилых помещений и получающих компенсацию расходов по найму жилых помещений (чел.) ежегодно | Управление по культуре, спорту и молодёжной политике АдминистрацииКолпашевского района | - | - | 19 | 28 | 28 | - | - | - | - | Метод прямого счётаИсточник информации:данные Управления по культуре, спорту и молодёжной политике АдминистрацииКолпашевского района |
| 1.1.8. | Мероприятие 1.8.Компенсация расходов по оплате найма жилого помещения вновь прибывшим и (или) впервые принятым на работу в областное государственное автономное учреждение здравоохранения «Колпашевская районная больница» врачам-специалистам, провизорам, зубным врачам, а также принятым в сельские населенные пункты Колпашевского района, за исключением с. Тогур: заведующим фельдшерско-акушерским пунктом – акушеркам, заведующим фельдшерско-акушерским пунктом – медицинским сестрам. Компенсация расходов по оплате найма жилого помещения вновь прибывшим и (или) принятым на работу в филиал областного государственного автономного учреждения здравоохранения «Томский фтизиопульмонологический медицинский центр» в городе Колпашево врачам-фтизиатрам. Компенсация расходов по оплате найма жилого помещения вновь прибывшим и (или) впервые принятым на работу в филиал федерального бюджетного учреждения здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в Томской области» в Колпашевском районе врачам по общей гигиене | 8. Количество медицинских работников (врачей-специалистов, провизоров, зубных врачей, а также принятых в сельские населенные пункты Колпашевского района, за исключением с. Тогур: заведующих фельдшерско-акушерским пунктом – акушерок, заведующих фельдшерско-акушерским пунктом – медицинских сестер), вновь прибывших и (или) впервые принятых на работу в ОГАУЗ «Колпашевская РБ», врачей-фтизиатров, вновь прибывших и (или) принятым на работу в филиал областного государственного автономного учреждения здравоохранения «Томский фтизиопульмонологический медицинский центр» в городе Колпашево, врачей по общей гигиене вновь прибывших и (или) впервые принятых на работу в филиал федерального бюджетного учреждения здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в Томской области» в Колпашевском районе, обеспеченных жильём путём временного найма жилых помещений и получающих компенсацию расходов по найму жилых помещений (чел.) ежегодно | Управление по культуре, спорту и молодёжной политике АдминистрацииКолпашевского района | - | - | - | - | 1 | 34 | 35 | 35 | 36 |  |

Приложение № 2

к муниципальной программе

«Доступность медицинской помощи

и эффективность предоставления медицинских услуг

на территории Колпашевского района»

**Перечень мероприятий и ресурсное обеспечение муниципальной программы «Доступность медицинской помощи и эффективность предоставления медицинских услуг на территории Колпашевского района»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование целей, задач, мероприятий муниципальной программы | Срок исполне-ния | Объём финансиро-вания (тыс. рублей) | В том числе за счёт средств | Ответствен-ный исполнитель, соисполни-тели, участники муниципаль-ной программы |
| Местного бюджета | Федераль-ного бюджета (по согласова-нию) | Областного бюджета (по согласова-нию) | Бюджетов поселений (по согласова-нию) | Внебюджет-ных источников (по согласова-нию) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Цель муниципальной программы: Повышение доступности медицинской помощи и эффективности предоставления медицинских услуг на территории Колпашевского района |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Задача муниципальной программы: Обеспечение предоставления доступных и эффективных медицинских услуг в Колпашевском районе |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.1. | Основное мероприятие (ВЦП) муниципальной программы:Создание условий для обеспечения доступности и эффективности медицинских услуг на территории Колпашевского района | всего | 8 584,4 | 8 584,4 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| 2016 год | 686,2 | 686,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2017 год | 854,8 | 854,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2018 год | 1 367,9 | 1 367,9 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2019 год | 1 730,7 | 1 730,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2020 год | 1 946,8 | 1 946,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2021 год | 1 998,0 | 1 998,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Прогнозный период 2022 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Прогнозный период 2023 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.1. | Мероприятие 1.1. Компенсация расходов по оплате обучения на контрактной основе выпускников высших медицинских учреждений, обучающихся в ординатуре и интернатуре по специальностям, перечень которых устанавливается Администрацией Колпашевского района по согласованию с областным государственным автономным учреждением здравоохранения «Колпашевская районная больница». Компенсация расходов по оплате обучения врачей, провизоров, медицинских психологов, логопедов по программам тематического усовершенствования, общего усовершенствования, профессиональной переподготовки, первичной специализации, переподготовки, повышения квалификации, первичной переподготовки | всего | 81,4 | 81,4 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Управление по культуре, спорту и молодёжной политике Администра-ции Колпашев-ского района |
| 2016 год | 53,4 | 53,4 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2017 год | 28,0 | 28,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2018 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2019 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2020 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2021 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Прогнозный период 2022 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Прогнозный период 2023 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.2. | Мероприятие 1.2. Компенсация расходов по оплате обучения на контрактной основе специалистов со средним профессиональным медицинским образованием, обучающихся по специальностям (программам, циклам) «Лабораторная диагностика», Гистология», «Лабораторное дело» | всего | 36,0 | 36,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Управление по культуре, спорту и молодёжной политике Администра-ции Колпашев-ского района |
| 2016 год | 36,0 | 36,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2017 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2018 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2019 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2020 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2021 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Прогнозный период 2022 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Прогнозный период 2023 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.3. | Мероприятие 1.3. Компенсация расходов по оплате найма жилого помещения вновь прибывшим и (или) впервые принятым на работу в областное государственное автономное учреждение здравоохранения «Колпашевская районная больница» врачам-специалистам, провизорам, медицинским психологам и логопедам первичного сосудистого отделения, медицинским психологам наркологического кабинета, зубному врачу | всего | 31,0 | 31,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2016 год | 31,0 | 31,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Управление по культуре, спорту и молодёжной политике Администра-ции Колпашев-ского района |
| 1.1.4. | Мероприятие 1.4. Компенсация расходов по оплате найма жилого помещения вновь прибывшим и (или) впервые принятым на работу в областное государственное автономное учреждение здравоохранения «Колпашевская районная больница» врачам-специалистам, провизорам, зубному врачу | всего | 341,7 | 341,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Управление по культуре, спорту и молодёжной политике Администра-ции Колпашев-ского района |
| 2016 год | 182,4 | 182,4 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2017 год | 159,3 | 159,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.5. | Мероприятие 1.5 Единовременная выплата врачам-специалистам, среднему медицинскому персоналу, принятым на работу в областное государственное автономное учреждение здравоохранения «Колпашевская районная больница» для работы в сельских населенных пунктах Колпашевского района за исключением с. Тогур | всего | 1006,8 | 1006,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Управление по культуре, спорту и молодёжной политике Администра-ции Колпашев-ского района |
| 2016 год | 317,2 | 317,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2017 год | 172,4 | 172,4 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2018 год | 114,9 | 114,9 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2019 год | 229,9 | 229,9 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2020 год | 114,9 | 114,9 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2021 год | 57,5 | 57,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Прогнозный период 2022 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Прогнозный период 2023 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.6. | Мероприятие 1.6 Ежемесячная выплата стипендии врачам-интернам, клиническим ординаторам, врачам-стажёрам, проходящим обучение в медицинском образовательном учреждении | всего | 105,3 | 105,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Управление по культуре, спорту и молодёжной политике Администр-ации Колпашев-ского района |
| 2016 год | 66,2 | 66,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2017 год | 39,1 | 39,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2018 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2019 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2020 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2021 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Прогнозный период 2022 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Прогнозный период 2023 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.7. | Мероприятие 1.7. Компенсация расходов по оплате найма жилого помещения вновь прибывшим и (или) впервые принятым на работу в областное государственное автономное учреждение здравоохранения «Колпашевская районная больница» врачам-специалистам, провизорам, зубному врачу. Компенсация расходов по оплате найма жилого помещения вновь прибывшим и (или) принятым на работу в филиал областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Томский фтизиопульмонологический медицинский центр» в городе Колпашево врачам-фтизиатрам | всего | 3 209,3 | 3 209,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Управление по культуре, спорту и молодёжной политике Администр-ации Колпашев-ского района |
| 2017 год | 456,0 | 456,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2018 год | 1 253,0 | 1 253,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2019 год | 1 500,3 | 1 500,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.8. | Мероприятие 1.8.Компенсация расходов по оплате найма жилого помещения вновь прибывшим и (или) впервые принятым на работу в областное государственное автономное учреждение здравоохранения «Колпашевская районная больница» врачам-специалистам, провизорам, зубным врачам, а также принятым в сельские населенные пункты Колпашевского района, за исключением с. Тогур: заведующим фельдшерско-акушерским пунктом – акушеркам, заведующим фельдшерско-акушерским пунктом – медицинским сестрам. Компенсация расходов по оплате найма жилого помещения вновь прибывшим и (или) принятым на работу в филиал областного государственного автономного учреждения здравоохранения «Томский фтизиопульмонологический медицинский центр» в городе Колпашево врачам-фтизиатрам. Компенсация расходов по оплате найма жилого помещения вновь прибывшим и (или) впервые принятым на работу в филиал федерального бюджетного учреждения здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в Томской области» в Колпашевском районе врачам по общей гигиене | всего | 3 772,9 | 3 772,9 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Управление по культуре, спорту и молодёжной политике Администра-ции Колпашев-ского района |
| 2019 год | 0,5 | 0,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2020 год | 1 831,9 | 1 831,9 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2021 год | 1 940,5 | 1 940,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Прогнозный период 2022 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Прогнозный период 2023 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| **Всего по муниципальной программе** | **всего** | **8 584,4** | **8 584,4** | **0,0** | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| **2016 год** | **686,2** | **686,2** | **0,0** | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| **2017 год** | **854,8** | **854,8** | **0,0** | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| **2018 год** | **1 367,9** | **1 367,9** | **0,0** | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| **2019 год** | **1 730,7** | **1 730,7** | **0,0** | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| **2020 год** | **1 946,8** | **1 946,8** | **0,0** | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| **2021 год** | **1 998,0** | **1 998,0** | **0,0** | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| **Прогнозный период** **2022 год** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| **Прогнозный период** **2023 год** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | 0,0 | 0,0 | 0,0 |