00.00.2021 № 000

Об утверждении муниципальной программы «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения Колпашевского района квалифицированными медицинскими кадрами»

В целях повышения эффективности расходования бюджетных средств, руководствуясь постановлением Администрации Колпашевского района от 16.02.2015 № 155 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ муниципального образования «Колпашевский район», их формирования, реализации, мониторинга и контроля» и постановлением Администрации Колпашевского района от 19.07.2021г. № 887 «Об утверждении Перечня муниципальных программ муниципального образования «Колпашевский район»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения Колпашевского района квалифицированными медицинскими кадрами», согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2022, но не ранее даты его официального опубликования.

3. Опубликовать настоящее постановление в Ведомостях органов местного самоуправления Колпашевского района и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования «Колпашевский район».

4. Контроль за исполнением постановления возложить на начальника Управления по культуре, спорту и молодёжной политике Администрации Колпашевского района Пшеничникову Г.А.

Глава района А.Ф.Медных

Г.А.Пшеничникова

5 27 40

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации

Колпашевского района

от 00.00.2021 № 000

Муниципальная программа

«Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения Колпашевского района квалифицированными медицинскими кадрами»

I. Паспорт муниципальной программы

«Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения Колпашевского района квалифицированными медицинскими кадрами»

|  |  |
| --- | --- |
| Муниципальный правовой акт, являющийся основанием для разработки муниципальной программы | Постановление Администрации Колпашевского района от 19.07.2021 № 887 «Об утверждении Перечня муниципальных программ муниципального образования «Колпашевский район» |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Управление по культуре, спорту и молодёжной политике Администрации Колпашевского района |
| Соисполнители муниципальной программы | отсутствуют |
| Участники муниципальной программы | Управление по культуре, спорту и молодёжной политике Администрации Колпашевского района |
| Участники мероприятий | Областное государственное автономное учреждение здравоохранения «Колпашевская районная больница» (далее - ОГАУЗ «Колпашевская РБ») (по согласованию), филиал областного государственного автономного учреждения здравоохранения «Томский фтизиопульмонологический медицинский центр» в городе Колпашево (далее - филиал ОГАУЗ «ТФМЦ» в городе Колпашево) (по согласованию), филиал федерального бюджетного учреждения здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в Томской области» в Колпашевском районе (далее - филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в ТО») (по согласованию) |
| Стратегическая цель (задача, приоритет) социально-экономического развития Колпашевского района, на реализацию которых направлена муниципальная программа | Повышение уровня и качества жизни населения на территории Колпашевского района, накопление человеческого потенциала |
| Цель муниципаль-ной программы | Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в медицинских организациях |
| Показатели цели муниципальной программы и их значения (с детализацией по годам реализации) | Показатели цели | Год, предшествующий году разработки муниципальной программы), отчет 2020  | Год разработки программы (оценка / факт) 2021 | 1-й год реализации 2022 | 2-й год реализации 2023 | 3-й год реализации 2024 | 4-й год реализации 2025 | 5-й год реализации 2026 | 6-й год реализации 2027 | Прогнозный период 2028 | Прогнозный период 2029 |
| отчет | оценка | план | план | план | план | план | план |
| 1. Укомплектованность врачебных должностей в государственных медицинских организациях Колпашевского района (%). | 56,2 | 57,5 | 58,5 | 60,4 | 63,2 | 64,7 | 67,4 | 69,5 | 71,6 | 73,7 |
| В том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ОГАУЗ «Колпашевская РБ» (%) | 55,3 | 56,6 | 57,4 | 59,5 | 61,7 | 63,8 | 65,9 | 68,0 | 70,1 | 72,2 |
| филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в ТО» (%) | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 66,7 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| филиал ОГАУЗ «ТФМЦ» в городе Колпашево (%) | 66,7 | 66,7 | 66,7 | 66,7 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2. Укомплектованность среднего медицинского персонала в государственных медицинских организациях Колпашевского района (%) | 87,1 | 87,1 | 87,3 | 87,5 | 87,7 | 87,9 | 88,0 | 88,3 | 88,5 | 88,6 |
| Задачи муниципальной программы | Задача 1. Сокращение кадрового дефицита в медицинских организациях Колпашевского района |
| Показатели задачи | Год, предшествующий году разработки муниципальной программы), отчет 2020  | Год разработки программы (оценка / факт) 2021 | 1-й год реализации 2022 | 2-й год реализации 2023 | 3-й год реализации 2024 | 4-й год реализации 2025 | 5-й год реализации 2026 | 6-й год реализации 2027 | Прогнозный период 2028 | Прогнозный период 2029 |
| отчет | оценка | план | план | план | план | план | план |
| 1. Обеспеченность врачами, работающими в государственных медицинских организациях Колпашевского района (чел.). | 137 | 140 | 142 | 147 | 153 | 157 | 163 | 168 | 173 | 178 |
| В том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ОГАУЗ «Колпашевская РБ» (чел.) | 131 | 134 | 136 | 141 | 146 | 151 | 156 | 161 | 166 | 171 |
| филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в ТО» (чел.) | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| филиал ОГАУЗ «ТФМЦ» в городе Колпашево (чел.) | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 2. Обеспеченность средними медицинскими работниками, работающими в государственных медицинских организациях Колпашевского района (чел.) | 463 | 463 | 464 | 465 | 466 | 467 | 468 | 469 | 470 | 471 |
| Сроки реализации муниципальной программы | 2022-2027 год |
| Объём и источники финансирования муниципальной программы (с разбивкой по годам реализации с учетом прогнозного периода, тыс. рублей) | Источники | Всего | 1-й год реализации 2022 | 2-й год реализации 2023 | 3-й год реализации 2024 | 4-й год реализации 2025 | 5-й год реализации 2026 | 6-й год реализации 2027 | Прогнозный период 2028 | Прогнозный период 2029 |
| Федеральный бюджет (по согласованию) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Областной бюджет (по согласованию) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Местный бюджет | 9 355 000,0 | 1 655 000,0 | 0,0 | 0,0 | 1 540 000,0 | 1 540 000,0 | 1 540 000,0 | 1 540 000,0 | 1 540 000,0 |
| Бюджеты поселений(по согласованию) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Внебюджетные источники (по согласованию) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Всего по источникам | 9 355 000,0 | 1 655 000,0 | 0,0 | 0,0 | 1 540 000,0 | 1 540 000,0 | 1 540 000,0 | 1 540 000,0 | 1 540 000,0 |
| Перечень подпро-грамм | - |

II. Характеристика текущего состояния сферы реализации муниципальной программы

Сфера здравоохранения в Колпашевском районе призвана обеспечить доступность, эффективность и качество медицинской помощи населению района.

На территории муниципального образования «Колпашевский район» реализацию государственных гарантий оказания гражданам бесплатной медицинской помощи осуществляет ОГАУЗ «Колпашевская РБ», которая оказывает первичную медико-санитарную и специализированную (амбулаторно-поликлиническую, стационарную и в условиях дневного стационара), скорую и неотложную медицинскую помощь населению. Амбулаторно-поликлиническая служба учреждения здравоохранения включает: поликлинику № 1, в том числе женскую консультацию, поликлинику № 2, детскую поликлинику, стоматологическую поликлинику, 1 врачебную амбулаторию, 4 общих врачебных практики, 19 фельдшерско-акушерских пунктов, отделение скорой медицинской помощи, дневные стационары на 117 коек. Стационарная медицинская помощь осуществляется в 9 отделениях учреждения на 254 койках.

Кроме того, филиал ОГАУЗ «Томский фтизиопульмонологический медицинский центр» в городе Колпашево осуществляет специализированную медицинскую помощь по специальности «Фтизиатрия» в амбулаторных условиях, включая стационар на дому. Обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения и защиты прав потребителей осуществляет филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Томской области» в Колпашевском районе.

В предыдущие годы на территории Колпашевского района реализовывалась муниципальная программа «Доступность медицинской помощи и эффективность предоставления медицинских услуг на территории Колпашевского района», утвержденная постановлением Администрации Колпашевского района от 13.04.2016 № 376 (далее-программа) (срок окончания реализации муниципальной программы 31.12.2021 года), но она не решила в полной мере вопрос кадрового обеспечения ОГАУЗ «Колпашевская РБ», в связи со сложностью закрепления вновь прибывших специалистов на территории района и большим количеством врачей предпенсионного и пенсионного возраста.

Для реализации программы из местного бюджета на эти цели было выделено 8 126,4 тыс. рублей в период с 2016 – 2021 гг. Проводя анализ показателей за период реализации программы видно, что, не смотря на постоянное увеличение с 15 до 36 медицинских работников (специалистов) Колпашевского района, получивших материальную поддержку и увеличение обеспеченности населения врачами (на 10 тыс. населения) с 34,9 до 35,5 чел., смертность населения (без показателей смертности от внешних причин) на 1000 населения повышается от 10,1 к 16,2 чел., а доля охвата взрослого населения диспансеризацией и профилактическими осмотрами снизилась с 21,9 до 21,1%.

Основным фактором, влияющим на доступность и качество медицинской помощи в районе, является обеспеченность квалифицированными медицинскими кадрами.

Обеспеченность врачами на 10 тысяч населения в 2018 году составляла 33,7 чел., в 2019 году – 34,2 чел., в 2020 году – 35,5 чел.

Сравнительный анализ Колпашевского района с другими районами Томской области за 2020 год показывает, что наиболее низкая обеспеченность врачами на 10 тысяч населения наблюдается в Кожевниковском районе (23,2 чел.) и наиболее высокая в Кривошеинском районе (39,1 чел.). По Томской области данный показатель составил 44,8 чел. (с учётом федеральных медицинских организаций).

Проблема дефицита кадров влияет на уровень укомплектованности кадрового состава ОГАУЗ «Колпашевская РБ» (далее – учреждение здравоохранения) и отрицательно сказывается на выполнении социальных гарантий по оказанию жителям района бесплатной медицинской помощи, в связи с чем требуется продолжение мероприятий для решения вопроса укомплектования кадрового состава учреждения здравоохранения.

В настоящее время в учреждении здравоохранения имеется острая потребность в привлечении врачей-специалистов (врач-невролог – 2 чел., врач-уролог, врач-кардиолог, врач-терапевт участковый – 5 чел., врач-педиатр участковый, врач-акушер-гинеколог, врач-стоматолог-хирург, врач-хирург, врач-инфекционист, врач-педиатр – 2 чел., врач-терапевт – 2 чел., врач-психиатр, врач функциональной диагностики, врач общей практики (семейный врач), врач-анестезиолог-реаниматолог – 2 чел., врач приемного отделения) и среднего медицинского персонала для работы в сельских населённых пунктах кроме села Тогур, в котором медицинская помощь населению оказывается врачами-специалистами поликлиники № 2, и общей врачебной практики.

Также существует дефицит врачей-специалистов первичного звена здравоохранения. Обеспеченность врачами первичного звена на 10 тысяч населения в 2018 году составила 23,94 чел., в 2019 году - 22,75 чел., в 2020 году – 23,08 чел.

В филиале ОГАУЗ «Томский фтизиопульмонологический медицинский центр» в городе Колпашево имеется потребность в трудоустройстве врача-специалиста и к 2025 году предполагается возникновение потребности во враче-специалисте филиала ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Томской области» в Колпашевском районе.

Для повышения доступности медицинской помощи населению Колпашевского района требуется принятие мер по привлечению медицинских работников по требуемым специальностям. Анализ за 6 предшествующих лет показывает, что специалистов, приехавших для трудоустройства из других регионов, на 11,3% больше, чем трудоустроенных специалистов, проживающих в Колпашевском районе, а специалистов, приехавших для трудоустройства из других регионов и уволившихся в этот период, на 53% меньше чем специалистов, проживающих в Колпашевском районе. На уровне муниципалитета наиболее эффективным методом привлечения медицинских работников для работы в учреждение здравоохранения, является оказание таких мер социальной поддержки прибывающим специалистам как:

- компенсация расходов по оплате найма жилого помещения вновь прибывшим и (или) впервые принятым на работу в областное государственное автономное учреждение здравоохранения «Колпашевская районная больница» врачам-специалистам, провизорам, зубным врачам, а также вновь прибывшим и (или) впервые принятым в сельские населённые пункты Колпашевского района, за исключением с.Тогур: заведующим фельдшерско-акушерским пунктом – акушеркам, заведующим фельдшерско-акушерским пунктом – медицинским сёстрам. Компенсация расходов по оплате найма жилого помещения вновь прибывшим и (или) впервые принятым на работу в филиал областного государственного автономного учреждения здравоохранения «Томский фтизиопульмонологический медицинский центр» в городе Колпашево врачам-фтизиатрам. Компенсация расходов по оплате найма жилого помещения вновь прибывшим и (или) впервые принятым на работу в филиал федерального бюджетного учреждения здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в Томской области» в Колпашевском районе врачам по общей гигиене;

- единовременная выплата врачам-специалистам, среднему медицинскому персоналу, вновь прибывшим и (или) впервые принятым на работу в областное государственное автономное учреждение здравоохранения «Колпашевская районная больница» для работы в сельских населенных пунктах Колпашевского района, за исключением с.Тогур.

Согласно пункту 7 статьи 17 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и пункту 11 части 1 статьи 8 Устава Колпашевского района для решения вышеуказанных проблем, разработана муниципальная программа *«*Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения Колпашевского района квалифицированными медицинскими кадрами*»* (далее-муниципальная программа)*.* Новая муниципальная программа относительно предыдущей программы переработана в части определения ее цели и задачи.

Перспективы развития здравоохранения и, следовательно, качество и доступность оказываемой населению медицинской помощи, напрямую зависят от главного ресурса здравоохранения - укомплектованности кадрами.

Муниципальная программа, как инструмент программно-целевого планирования, будет призвана способствовать решению проблем в сфере здравоохранения в части укомплектования учреждений здравоохранения Колпашевского района медицинскими кадрами, что в конечном итоге создаст благоприятные условия для привлечения медицинских работников для работы в медицинских организацияхи закрепления их на рабочих местах.

Муниципальная программа разработана в соответствии с постановлением Администрации Колпашевского района от 16.02.2015 № 155 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ муниципального образования «Колпашевский район», их формирования, реализации, мониторинга и контроля», постановлением Администрации Колпашевского района от 19.07.2021 № 887 «Об утверждении Перечня муниципальных программ муниципального образования «Колпашевский район».

Одной из приоритетных целей стратегии социально-экономического развития Колпашевского района до 2030 года, на решение которой направлена данная муниципальная программа, является повышение уровня и качества жизни населения на территории Колпашевского района, накопление человеческого потенциала.

В рамках данной цели определена задача: «Сокращение кадрового дефицита в медицинских организациях Колпашевского района».

Реализация поставленной цели и задачи будет способствовать:

- обеспеченности врачами, работающими в государственных медицинских организациях Колпашевского района;

- обеспеченности средними медицинскими работниками, работающими в государственных медицинских организациях Колпашевского района.

III. Цель, задачи и показатели муниципальной программы

Цель муниципальной программы - создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в медицинских организациях.

Показателем данной цели является обеспеченность населения врачами и средними медицинскими работниками, работающими в государственных медицинских организациях Колпашевского района. Планируется увеличение показателя по врачам с 140 чел. до 168 чел. и увеличение показателя по средним медицинским работникам с 463 чел. до 469 чел. к 2027 году.

Для достижения поставленной цели требуется решить задачу – сокращение кадрового дефицита в медицинских организациях Колпашевского района.

Показателем задачи является укомплектованность врачебных должностей и среднего медицинского персонала в государственных медицинских организациях Колпашевского района. В рамках данной задачи, за период реализации программы, планируется увеличение показателя по врачебным должностям с 57,5% до 69,5% и увеличение показателя по среднему медицинскому персоналу с 87,1% до 88,3%.

Цель муниципальной программы соотносится с целью Стратегии социально-экономического развития Колпашевского района до 2030 года, утвержденной решением Думы Колпашевского района от 29.01.2016 №1: Цель 3. Повышение уровня и качества жизни населения на территории Колпашевского района, накопление человеческого потенциала.

Значения показателей на период реализации муниципальной программы и прогнозный период установлены исходя из прогнозируемого комплекса мероприятий, и отражены в приложении № 1 к муниципальной программе.

IV. Перечень мероприятий и их экономическое обоснование

Муниципальная программа включает в себя одно основное мероприятие - создание условий для сокращения кадрового дефицита в медицинских организациях Колпашевского района:

Мероприятие 1.1. Компенсация расходов по оплате найма жилого помещения вновь прибывшим и (или) впервые принятым на работу в областное государственное автономное учреждение здравоохранения «Колпашевская районная больница» врачам-специалистам, провизорам, зубным врачам, а также вновь прибывшим и (или) впервые принятым в сельские населённые пункты Колпашевского района, за исключением с.Тогур: заведующим фельдшерско-акушерским пунктом – акушеркам, заведующим фельдшерско-акушерским пунктом – медицинским сёстрам. Компенсация расходов по оплате найма жилого помещения вновь прибывшим и (или) впервые принятым на работу в филиал областного государственного автономного учреждения здравоохранения «Томский фтизиопульмонологический медицинский центр» в городе Колпашево врачам-фтизиатрам. Компенсация расходов по оплате найма жилого помещения вновь прибывшим и (или) впервые принятым на работу в филиал федерального бюджетного учреждения здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в Томской области» в Колпашевском районе врачам по общей гигиене;

Мероприятие 1.2. Единовременная выплата врачам-специалистам, среднему медицинскому персоналу, вновь прибывшим и (или) впервые принятым на работу в областное государственное автономное учреждение здравоохранения «Колпашевская районная больница» для работы в сельских населенных пунктах Колпашевского района, за исключением с.Тогур.

Для реализации мероприятий, направленных для достижения поставленной цели и решения задач муниципальной программы за период 2022-2027 годы и прогнозный период, предполагается финансирование в размере 9 355 000,00 рублей, в том числе:

- 1 655 000,00 рублей в 2022 году;

- 0,00 рублей в 2023 году;

- 0,00 рублей в 2024 году;

- 1 540 000,00 рублей в 2025 году;

- 1 540 000,00 рублей в 2026 году;

- 1 540 000,00 рублей в 2027 году;

- 1 540 000,00 рублей в прогнозном периоде 2028 год;

- 1 540 000,00 рублей в прогнозном периоде 2029 год.

Подробный перечень программных мероприятий отражен в приложении № 2 к муниципальной программе: Перечень мероприятий и ресурсное обеспечение муниципальной программы «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения Колпашевского района квалифицированными медицинскими кадрами».

V. Управление и контроль за реализацией муниципальной программы

Общее руководство за реализацией муниципальной программы осуществляет заместитель Главы Колпашевского района по социальным вопросам.

Управление муниципальной программой организует ответственный исполнитель – Управление по культуре, спорту и молодёжной политике Администрации Колпашевского района.

Реализация муниципальной программы осуществляется ответственным исполнителем, участниками муниципальной программы, участниками мероприятий муниципальной программы в соответствии с их полномочиями, определенными Порядком принятия решений о разработке муниципальных программ Колпашевского района, их формирования, реализации, мониторинга и контроля, утверждённым постановлением Администрации Колпашевского района от 16.02.2015 № 155 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ муниципального образования «Колпашевский район», их формирования, реализации, мониторинга и контроля» (далее - Порядок).

Мониторинг реализации муниципальной программы осуществляется ответственным исполнителем ежегодно, в соответствии с требованиями, установленными Порядком. Формирование отчётности осуществляется по итогам отчетного года и по итогам реализации муниципальной программы в соответствии с Порядком.

Муниципальная программа подлежит приведению в соответствие с решением Думы Колпашевского района о бюджете муниципального образования «Колпашевский район» на очередной финансовый год и плановый период в срок не позднее трёх месяцев со дня вступления его в силу.

Внесение изменений в муниципальную программу в течение финансового года осуществляется в порядке и сроки, установленные Порядком. Внесение изменений в муниципальную программу, досрочное прекращение муниципальной программы осуществляется путём принятия соответствующего постановления Администрации Колпашевского района. Не допускается внесение изменений в муниципальную программу в части снижения значений показателей целей, задач и основных мероприятий муниципальной программы на очередной год и плановый период за исключением случаев, установленным Порядком. Не допускается внесение изменений в муниципальную программу в части корректировки показателей, мероприятий, объёмов финансирования за отчётный год после окончания финансового года, за исключением случаев, установленных Порядком.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится в соответствии с порядком проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ муниципального образования «Колпашевский район» утвержденным постановлением Администрации Колпашевского района от 26.06.2015 № 625 «Об утверждении Порядка проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ муниципального образования «Колпашевский район».

Приложение № 1

к муниципальной программе

«Обеспечение медицинских организаций

 системы здравоохранения Колпашевского района

 квалифицированными медицинскими кадрами»

**Показатели цели, задач основных мероприятий муниципальной программы**

**«Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения Колпашевского района квалифицированными медицинскими кадрами»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Цель, задачи и основные мероприятия, ведомственные целевые программы (далее - ВЦП), мероприятия муниципальной программы | Наименование показателей целей, задач, основных мероприятий (ВЦП), мероприятий муниципальной программы(единицы измерения) | Ответственный исполнитель, участники муниципальной программы, участники мероприятий муниципальной программы | Значения показателей | Алгоритм формирования (формула) расчета показателя, источник информации\* |
| Год, предшествующий году разработки муниципальной программы), отчет 2020  | Год разработки программы (оценка / факт) 2021 | 1-й год реализации 2022 | 2-й год реализации 2023 | 3-й год реализации 2024 | 4-й год реализации 2025 | 5-й год реализации 2026 | 6-й год реализации 2027 | Прогнозный период |
| отчет | оцен-ка | план | план | план | план | план | план | 2028 год | 2029 год |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
|  | Цель муниципальной программы: создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в медицинских организациях. | 1. Укомплектованность врачебных должностей в государственных медицинских организациях Колпашевского района (%). | Управление по культуре, спорту и молодёжной политике АдминистрацииКолпашевского района, ОГАУЗ «Колпашевская РБ», филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в ТО», филиал ОГАУЗ «ТФМЦ» в городе Колпашево | 56,2 | 57,5 | 58,5 | 60,4 | 63,2 | 64,7 | 67,4 | 69,5 | 71,6 | 73,7 | Увд = (ОвЦРБ + ОвЦГ + ОвТФМЦ /ШеЦРБ + ШеЦГ + ШеТФМЦ)\*100, где:ОвЦРБ – обеспеченность врачами в ОГАУЗ «Колпашевская РБ»;ОвЦГ - обеспеченность врачами в филиале ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в ТО»;ОвТФМЦ - обеспеченность врачами в филиале ОГАУЗ «ТФМЦ» в городе Колпашево.ШеЦРБ – количество штатных врачебных должностей в ОГАУЗ «Колпашевская РБ»;ШеЦГ - количество штатных врачебных должностей в филиале ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в ТО»;ШеТФМЦ - количество штатных врачебных должностей в филиале ОГАУЗ «ТФМЦ» в городе Колпашево.Источник информации: укомплектованность врачебных должностей в ОГАУЗ «Колпашевская РБ» – данные ОГАУЗ «Колпашевская РБ»;укомплектованность врачебных должностей в филиале ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в ТО» - данныеФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в ТО»;укомплектованность врачебных должностей в филиале ОГАУЗ «ТФМЦ» в городе Колпашево - данные филиала ОГАУЗ «ТФМЦ» в городе Колпашево |
| В том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ОГАУЗ «Колпашевская РБ» (%) | 55,3 | 56,6 | 57,4 | 59,5 | 61,7 | 63,8 | 65,9 | 68,0 | 70,1 | 72,2 | УвдЦРБ = Ов / Ше \* 100, где УвдЦРБ - укомплектованность врачебных должностей в ОГАУЗ «Колпашевская РБ»;Ов - обеспеченность врачами;Ше – количество штатных единиц врачебных должностей.Источник информации: обеспеченность врачами – данные ОГАУЗ «Колпашевская РБ»;количество штатных единиц - данные ОГАУЗ «Колпашевская РБ». |
| филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в ТО» (%) | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 66,7 | 100 | 100 | 100 | 100 | УвдЦГ = Ов / Ше \* 100, где УвдЦГ - укомплектованность врачебных должностей в филиале ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в ТО»;Ов - обеспеченность врачами;Ше – количество штатных единиц врачебных должностей.Источник информации: обеспеченность врачами – данные филиала ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в ТО»; количество штатных единиц - данные филиала ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в ТО» |
| филиал ОГАУЗ «ТФМЦ» в городе Колпашево (%) | 66,7 | 66,7 | 66,7 | 66,7 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | УвдТФМЦ = Ов / Ше \* 100, где УвдТФМЦ - укомплектованность врачебных должностей в филиале ОГАУЗ «ТФМЦ» в городе Колпашево;Ов - обеспеченность врачами;Ше – количество штатных единиц врачебных должностей.Источник информации: обеспеченность врачами – данные филиала ОГАУЗ «ТФМЦ» в городе Колпашево; количество штатных единиц - данные филиала ОГАУЗ «ТФМЦ» в городе Колпашево |
| 2. Укомплектованность среднего медицинского персонала в государственных медицинских организациях Колпашевского района (%) | 87,1 | 87,1 | 87,3 | 87,5 | 87,7 | 87,9 | 88,0 | 88,3 | 88,5 | 88,6 | Усмп = Ов / Ше \* 100, где Усмп - среднего медицинского персонала;Ов - обеспеченность средним медицинским персоналом;Ше – количество штатных единиц среднего медицинского персонала.Источник информации: обеспеченность средним медицинским персоналом – данные ОГАУЗ «Колпашевская РБ»;  количество штатных единиц среднего медицинского персонала – данные ОГАУЗ «Колпашевская РБ» |
| 1 | Задача 1 муниципальной программы - сокращение кадрового дефицита в медицинских организациях Колпашевского района. | 1. Обеспеченность врачами, работающими в государственных медицинских организациях Колпашевского района (чел.). | Управление по культуре, спорту и молодёжной политике АдминистрацииКолпашевского района, ОГАУЗ «Колпашевская РБ», филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в ТО», филиал ОГАУЗ «ТФМЦ» в городе Колпашево | 137 | 140 | 142 | 147 | 153 | 157 | 163 | 168 | 173 | 178 | О.в. = О.в.ЦРБ + О.в.ЦГ + О.в.ТФМЦ, где О.в. - количество врачей на конец отчетного периода;О.в.ЦРБ – обеспеченность врачами в ОГАУЗ «Колпашевская РБ»;О.в.ЦГ – количество врачей на конец отчетного периода в филиале ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в ТО»;О.в.ТФМЦ – количество врачей на конец отчетного периода в филиале ОГАУЗ «ТФМЦ» в городе Колпашево.Источник информации: данные ОГАУЗ «Колпашевская РБ»;данные филиала ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в ТО»;данные филиала ОГАУЗ «ТФМЦ» в городе Колпашево |
| В том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ОГАУЗ «Колпашевская РБ» (чел.) | 131 | 134 | 136 | 141 | 146 | 151 | 156 | 161 | 166 | 171 | Количество трудоустроенных человек на врачебные должности на конец отчетного периода.Источник информации: данные ОГАУЗ «Колпашевская РБ» |
| филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в ТО» (чел.) | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | Количество трудоустроенных человек на врачебные должности на конец отчетного периода.Источник информации: данные филиала ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в ТО» |
| филиал ОГАУЗ «ТФМЦ» в городе Колпашево (чел.) | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | Количество трудоустроенных человек на врачебные должности на конец отчетного периода.Источник информации: данные филиала ОГАУЗ «ТФМЦ» в городе Колпашево |
| 2. Обеспеченность средними медицинскими работниками, работающими в государственных медицинских организациях Колпашевского района (чел.) | 463 | 463 | 464 | 465 | 466 | 467 | 468 | 469 | 470 | 471 | Количество трудоустроенных человек на должности среднего медицинского работника на конец отчетного периода.Источник информации: данные ОГАУЗ «Колпашевская РБ» и иных государственных медицинских организаций Колпашевского района, при предоставлении данных |
| 1.1. | Основное мероприятие 1. Создание условий для сокращения кадрового дефицита в медицинских организациях Колпашевского района | Коэффициент восполнения медицинских работников (специалистов) Колпашевского района в медицинских организациях за отчетный период | Управление по культуре, спорту и молодёжной политике АдминистрацииКолпашевского района, ОГАУЗ «Колпашевская РБ», филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в ТО», филиал ОГАУЗ «ТФМЦ» в городе Колпашево | 0,65 | 0,66 | 0,67 | 0,68 | 0,69 | 0,70 | 0,71 | 0,72 | 0,73 | 0,74 | Кв = Чу / Чт, гдеКв. – коэффициент восполнения медицинских работников;Чу. – численность уволенных медицинских работников в отчетном году; Чт. – численность трудоустроенных медицинских работников в отчетном годуИсточник информации: численность уволенных медицинских работников в отчетном году - сумма всех уволенных медицинских работников в отчетном году по данным ОГАУЗ «Колпашевская РБ», филиала ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в ТО» и филиала ОГАУЗ «ТФМЦ» в городе Колпашево; количество трудоустроенных медицинских работников в отчетном году – сумма всех трудоустроенных медицинских работников в отчетном году по данным ОГАУЗ «Колпашевская РБ», филиала ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в ТО» и филиала ОГАУЗ «ТФМЦ» в городе Колпашево |
| 1.1.1. | Мероприятие 1.1. Компенсация расходов по оплате найма жилого помещения вновь прибывшим и (или) впервые принятым на работу в областное государственное автономное учреждение здравоохранения «Колпашевская районная больница» врачам-специалистам, провизорам, зубным врачам, а также вновь прибывшим и (или) впервые принятым в сельские населённые пункты Колпашевского района, за исключением с.Тогур: заведующим фельдшерско-акушерским пунктом – акушеркам, заведующим фельдшерско-акушерским пунктом – медицинским сёстрам. Компенсация расходов по оплате найма жилого помещения вновь прибывшим и (или) впервые принятым на работу в филиал областного государственного автономного учреждения здравоохранения «Томский фтизиопульмонологический медицинский центр» в городе Колпашево врачам-фтизиатрам. Компенсация расходов по оплате найма жилого помещения вновь прибывшим и (или) впервые принятым на работу в филиал федерального бюджетного учреждения здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в Томской области» в Колпашевском районе врачам по общей гигиене | 1. Количество вновь прибывших и (или) впервые принятых на работу в ОГАУЗ «Колпашевская РБ» врачей-специалистов, провизоров, зубных врачей, а также вновь прибывших и (или) впервые принятых в сельские населённые пункты Колпашевского района, за исключением с.Тогур: заведующих фельдшерско-акушерским пунктом – акушерок, заведующих фельдшерско-акушерским пунктом – медицинских сестер, получивших компенсацию расходов по оплате найма жилого помещения; вновь прибывших и (или) впервые принятых на работу в филиал ОГАУЗ «Томский фтизиопульмонологический медицинский центр» в городе Колпашево врачей-фтизиатров, получивших компенсацию расходов по оплате найма жилого помещения; вновь прибывших и (или) впервые принятых на работу в филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Томской области» в Колпашевском районе врачей по общей гигиене, получивших компенсацию расходов по оплате найма жилого помещения (чел.) ежегодно | Управление по культуре, спорту и молодёжной политике Администрации Колпашевского района | 34 | 27 | 20 | 19 | 18 | 17 | 16 | 15 | 14 | 13 | Количество заявлений, предоставленных в отчетном периоде + количество заявлений за предыдущий период, действующие в отчетном.Источник информации: количество заявлений, поступивших в Администрацию Колпашевского района, по которым принято решение о предоставлении социальной поддержки, в том числе заявления за предыдущий период, действующие в отчетном |
| 1.1.2. | Мероприятие 1.2.Единовременная выплата врачам-специалистам, среднему медицинскому персоналу, вновь прибывшим и (или) впервые принятым на работу в областное государственное автономное учреждение здравоохранения «Колпашевская районная больница» для работы в сельских населенных пунктах Колпашевского района, за исключением с.Тогур | 2. Количество врачей-специалистов, среднего медицинского персонала, вновь прибывших и (или) впервые принятых на работу в ОГАУЗ «Колпашевская РБ» для работы в сельских населенных пунктах Колпашевского района за исключением с. Тогур, получивших единовременную выплату (чел.) ежегодно | Управление по культуре, спорту и молодёжной политике Администрации Колпашевского района | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | Количество заявлений, предоставленных в отчетном периоде + количество заявлений за предыдущий период, действующие в отчетном.Источник информации: количество заявлений, поступивших в Администрацию Колпашевского района ,по которым принято решение о предоставлении социальной поддержки, в том числе заявления за предыдущий период, действующие в отчетном |

\* -Приводится формула или краткий алгоритм расчета показателя, источник информации или порядок сбора информации.

Приложение № 2

к муниципальной программе

«Обеспечение медицинских организаций

 системы здравоохранения Колпашевского района

 квалифицированными медицинскими кадрами»

**Перечень мероприятий и ресурсное обеспечение муниципальной программы**

**«Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения Колпашевского района квалифицированными медицинскими кадрами»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование целей, задач, мероприятий муниципальной программы | Срок исполнения | Объём финансиро-вания (тыс. рублей) | В том числе за счёт средств | Ответственный исполнитель, соисполнители, участники муниципаль-ной программы |
| местного бюджета | федерального бюджета (по согласова-нию) | областного бюджета (по согласова-нию) | бюджетов поселений (по согласова-нию) | внебюджетных источников (по согласованию) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Цель муниципальной программы: создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в медицинских организациях. |
| 1. | Задача 1 муниципальной программы - сокращение кадрового дефицита в медицинских организациях Колпашевского района. |
| 1.1. | Основное мероприятие 1. 1. Создание условий для сокращения кадрового дефицита в медицинских организациях Колпашевского района | всего | 9 355,0 | 9 355,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Управление по культуре, спорту и молодёжной политике Администра-ции Колпашев-ского района,  |
| 2022 год | 1 655,0 | 1 655,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2023 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2024 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2025 год | 1 540,0 | 1 540,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2026 год | 1 540,0 | 1 540,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2027 год | 1 540,0 | 1 540,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Прогнозный период 2028 год | 1 540,0 | 1 540,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Прогнозный период 2029 год | 1 540,0 | 1 540,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.1. | Мероприятие 1.1. Компенсация расходов по оплате найма жилого помещения вновь прибывшим и (или) впервые принятым на работу в областное государственное автономное учреждение здравоохранения «Колпашевская районная больница» врачам-специалистам, провизорам, зубным врачам, а также вновь прибывшим и (или) впервые принятым в сельские населённые пункты Колпашевского района, за исключением с.Тогур: заведующим фельдшерско-акушерским пунктом – акушеркам, заведующим фельдшерско-акушерским пунктом – медицинским сёстрам. Компенсация расходов по оплате найма жилого помещения вновь прибывшим и (или) впервые принятым на работу в филиал областного государственного автономного учреждения здравоохранения «Томский фтизиопульмонологический медицинский центр» в городе Колпашево врачам-фтизиатрам. Компенсация расходов по оплате найма жилого помещения вновь прибывшим и (или) впервые принятым на работу в филиал федерального бюджетного учреждения здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в Томской области» в Колпашевском районе врачам по общей гигиене | всего | 8 550,1 | 8 550,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Управление по культуре, спорту и молодёжной политике Администра-ции Колпашев-ского района |
| 2022 год | 1 425,1 | 1 425,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2023 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2024 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2025 год | 1 425,0 | 1 425,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2026 год | 1 425,0 | 1 425,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2027 год | 1 425,0 | 1 425,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Прогнозный период 2028 год | 1 425,0 | 1 425,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Прогнозный период 2029 год | 1 425,0 | 1 425,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.2. | Мероприятие 1.2. Единовременная выплата врачам-специалистам, среднему медицинскому персоналу, вновь прибывшим и (или) впервые принятым на работу в областное государственное автономное учреждение здравоохранения «Колпашевская районная больница» для работы в сельских населенных пунктах Колпашевского района, за исключением с.Тогур | всего | 804,9 | 804,9 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Управление по культуре, спорту и молодёжной политике Администра-ции Колпашев-ского района |
| 2022 год | 229,9 | 229,9 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2023 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2024 год | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2025 год | 115,0 | 115,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2026 год | 115,0 | 115,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2027 год | 115,0 | 115,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Прогнозный период 2028 год | 115,0 | 115,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  |  | Прогнозный период 2029 год | 115,0 | 115,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| **Всего по муниципальной программе:** | **всего** | **9 355,0** | **9 355,0** | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Управление по культуре, спорту и молодёжной политике Администра-ции Колпашев-ского района |
| **2022 год** | **1 655,0** | **1 655,0** | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| **2023 год** | **0,0** | **0,0** | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| **2024 год** | **0,0** | **0,0** | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| **2025 год** | **1 540,0** | **1 540,0** | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| **2026 год** | **1 540,0** | **1 540,0** | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| **2027 год** | **1 540,0** | **1 540,0** | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| **Прогноз-ный период 2028 год** | **1 540,0** | **1 540,0** | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | **Прогноз-ный период 2029 год** | **1 540,0** | **1 540,0** | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |