РЕКОМЕНДАЦИИ

по разработке в организациях Томской области

программы «Нулевой травматизм» с учетом концепции «Vision Zero**»**

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации является официальным партнером глобальной кампании «Vision Zero». Разработанная Международной ассоциацией социального обеспечения концепция «Vision Zero» или «Нулевой травматизм» – это качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства.

Концепция «Vision Zero» отличается гибкостью и может быть адаптирована к конкретным мерам профилактики, имеющим приоритетное значение для обеспечения производственной безопасности, охраны труда и благополучия работников на том или ином предприятии. Благодаря своей гибкости «Vision Zero» может применяться на любом месте работы, на любом предприятии и в любой отрасли.

Концепция предлагает семь золотых правил, реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Следование каждому из этих правил предполагает серьезную организационную работу и применение специального инструментария, позволяющего достичь поставленные цели.

Семь «золотых правил» концепции «Vision Zero»:

1. Стать лидером – показать приверженность принципам.

2. Выявлять угрозы – контролировать риски.

3. Определять цели – разрабатывать программы.

4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации.

5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием.

6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки.

7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

1. Общие положения

1.1. Настоящие рекомендации по применению программы «Нулевой травматизм» (далее – Рекомендации) разработаны в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации по охране труда, а также с концепцией «Vision Zero».

1.2. Рекомендации устанавливают общий порядок разработки мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников, обеспечение безопасности, гигиены труда и благополучия работников в организациях Томской области.

2. Цели разработки программы «Нулевой травматизм»

(далее – Программа)

Цели и задачи программы установлены с учетом принципов (семь «золотых правил») концепции «Нулевого травматизма», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

3. Задачи внедрения Программы

3.1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников.

3.2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация.

3.3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда.

3.4. Совершенствование системы управления охраной труда.

3.5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники.

3.6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда.

3.7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда.

3.8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

4. Принципы Программы

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Создание функционирующей системы управления охраной труда (далее – СУОТ), обеспечивающей безопасность и сохранение жизни и здоровья работников.

4.3. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.4. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.5. Оценка и управление профессиональными рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.6. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления Программы

Программа разрабатывается по следующим основным направлениям.

5.1. Реализация скоординированных действий.

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

5.1.15. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объёмов финансирования рекомендуется представлять в Приложении.

6. Основные мероприятия по разделам Программы

6. Программа должна предусматривать следующие основные мероприятия по разделам.

6.1. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в организации:

* анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации;
* систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации;
* обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда);
* составление перечня имеющихся НПА по охране труда;
* оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда;
* оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в том числе в электронном виде (справочно-информационные системы и др.);
* анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда;
* пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда;
* пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ;
* реализация мероприятий в области охраны труда и экологической безопасности Томского областного трехстороннего (регионального) соглашения через заключение коллективных договоров, принятие программ «нулевого травматизма».

6.2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Непрерывная подготовка работников по охране труда:

* создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
* повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий;
* организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов;
* проведение аудитов условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение;
* включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений;
* использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
* обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой помощи (проведение всех видов инструктажей, проведение стажировки, организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и (или) опасных условиях труда и т.д.);
* создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;
* обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ);
* проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.), простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также тренировок по их применению;
* проведение испытаний и проверок исправности СИЗ;
* замена частей СИЗ при снижении защитных свойств;
* обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка СИЗ, ремонт и замена);
* контроль за обязательным применением работниками СИЗ;
* медицинские осмотры (обследования) работников;
* составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
* заключение договора с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров;
* выдача лицам, поступающим на работу, направления на предварительный медицинский осмотр, под роспись и учёт выданных направлений;
* определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ;
* составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
* направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя;
* ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров;
* выдача работникам, направляемым на периодический осмотр, направления на периодический медицинский осмотр;
* проведение смотров; конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений, проведение дней (месячника) охраны труда;
* участие в федеральных и областных конкурсах по охране труда;
* организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда.

6.3. Специальная оценка условий труда работающих в организациях:

* проведение специальной оценки условий труда;
* реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;
* учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;
* оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
* оценка уровней профессиональных рисков;
* приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении;
* внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах;
* внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;
* установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных, газовых, кислотных, щелочных, расплавных и других производственных коммуникаций, оборудования и сооружений;
* механизация и автоматизация технологических операций (процессов) с учетом специфики деятельности организации;
* проведение государственной экспертизы условий труда;
* принятие мер по устранению нарушений выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда.

6.4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда:

* информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах;
* организация и проведение семинаров, конференции, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда;
* организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.

6.5. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах:

* реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах;
* компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях;
* организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), включая оплату труда привлекаемых к выполнению указанных мероприятий методистов и тренеров;
* организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее – ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК), включая оплату труда привлекаемых к выполнению указанных мероприятий методистов, тренеров, врачей-специалистов;
* приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;
* устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;
* создание и развитие в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы физкультурно-спортивных клубов;
* включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения профактива и стандарты повышения квалификации специалистов по охране труда, специалистов отделов кадров и медицинских работников, работающих на предприятиях;
* осуществление обучения и проверки знаний с использованием компьютерного информационного Модуля «Оценка уровня знаний и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ» при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте.

Типовая программа

«Нулевого травматизма» с учетом концепции «Vision Zero»

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование учреждения)

разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации по охране труда, а также с учетом концепцией «Vision Zero».

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели

Цели и задачи программы установлены с учетом принципов (семь «золотых правил») концепции «Нулевого травматизма», реализация которых будет в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

3. Задачи

3.1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников.

3.2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация.

3.3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда.

3.4. Совершенствование системы управления охраной труда.

3.5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники.

3.6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда.

3.7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда.

3.8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

4. Принципы

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Создание функционирующей системы управления охраной труда (далее – СУОТ), обеспечивающей безопасность и сохранение жизни и здоровья работников.

4.3. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.4. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.5. Оценка и управление профессиональными рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.6. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма
и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте
и проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

5.1.15. Внедрение более совершенных технологий в учреждениях здравоохранения, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда.

5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза.

5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объёмов финансирования рекомендуется представить в Приложении.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Типовой программе «Нулевого травматизма» с учетом концепции «Vision Zero**»**

Рекомендуемое

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ

по реализации Типовой программы «Нулевого травматизма» с учетом концепции «Vision Zero**»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Срок исполнения | Объём финансирования, тыс. рублей |
| 20\_\_ год | 20\_\_ год | 20\_\_ год |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Организация работы службы охраны труда |  |  |  |  |  |
| 1.1. | Создание службы охраны труда (введение должности специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области), при численности работников, превышающей 50 человек (при численности работников, не превышающей 50 человек – назначение ответственного за организацию работы по охране труда либо заключение гражданско-правового договора с организацией или специалистом, оказывающими услуги в области охраны труда) |  |  |  |  |  |
| 1.2. | Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации |  |  |  |  |  |
| 1.3. | Систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации |  |  |  |  |  |
| 1.4. | Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда) |  |  |  |  |  |
| 1.4.1. | Составление перечня имеющихся НПА по охране труда |  |  |  |  |  |
| 1.4.2. | Оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда |  |  |  |  |  |
| 1.4.3. | Оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в т.ч. в электронном виде (справочно-информационные системы и др.) |  |  |  |  |  |
| 1.5. | Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда |  |  |  |  |  |
| 1.6. | Согласование разрабатываемой в организации проектной, конструкторской, технологической и другой документации в части требований охраны труда |  |  |  |  |  |
| 1.7. | Организация совещаний по охране труда |  |  |  |  |  |
| 1.8. | Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда |  |  |  |  |  |
| 2. | Пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда |  |  |  |  |  |
| 3. | Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ |  |  |  |  |  |
| 4. | Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда |  |  |  |  |  |
| 5. | Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний |  |  |  |  |  |
| 5.1. | Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах |  |  |  |  |  |
| 5.2. | Оценка деятельности комитета (комиссии) по охране труда и поощрение инициативных работников |  |  |  |  |  |
| 6. | Оборудование (обновление) кабинета (уголка) по охране труда |  |  |  |  |  |
| 7. | Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений |  |  |  |  |  |
| 8. | Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний |  |  |  |  |  |
| 8.1. | Подготовка и направление заявления о финансовом обеспечении предупредительных мер в Государственное учреждение – Томское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – ТРО ФСС) |  |  |  |  |  |
| 8.2. | Учёт средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер в счёт уплаты страховых взносов, и ежеквартальное представление в ТРО ФСС отчета об их использовании |  |  |  |  |  |
| 8.3. | Направление в ТРО ФСС документов, подтверждающих произведенные расходы |  |  |  |  |  |
| 9. | Обучение по охране труда |  |  |  |  |  |
| 9.1. | Проведение вводного инструктажа |  |  |  |  |  |
| 9.2. | Проведение первичного инструктажа на рабочем месте |  |  |  |  |  |
| 9.3. | Проведение стажировки |  |  |  |  |  |
| 9.4. | Проведение повторного инструктажа |  |  |  |  |  |
| 9.5. | Проведение внепланового инструктажа |  |  |  |  |  |
| 9.6. | Проведение целевого инструктажа |  |  |  |  |  |
| 9.7. | Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве |  |  |  |  |  |
| 9.8. | Организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и опасных условиях труда |  |  |  |  |  |
| 9.9. | Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях |  |  |  |  |  |
| 9.10. | Обучение лиц, ответственных за эксплуатацию опасных производственных объектов |  |  |  |  |  |
| 9.11. | Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда |  |  |  |  |  |
| 9.12. | Составление графика проведения обучения по охране труда работников организации и проверки знания ими требований охраны труда комиссией по проверке знаний требований охраны труда |  |  |  |  |  |
| 10. | Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ) |  |  |  |  |  |
| 10.1. | Оценка потребности работников в СИЗ с учетом их пола, роста, размеров, а также характера и условий выполняемой ими работы |  |  |  |  |  |
| 10.2. | Приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности |  |  |  |  |  |
| 10.3. | Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ |  |  |  |  |  |
| 10.4. | Проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.) простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также тренировок по их применению |  |  |  |  |  |
| 10.5. | Проведение испытаний и проверок исправности СИЗ |  |  |  |  |  |
| 10.6. | Замена частей СИЗ при снижении защитных свойств |  |  |  |  |  |
| 10.7. | Обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка СИЗ, ремонт и замена) |  |  |  |  |  |
| 10.8. | Контроль за обязательным применением работниками СИЗ |  |  |  |  |  |
| 11. | Медицинские осмотры (обследования) работников |  |  |  |  |  |
| 11.1. | Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам |  |  |  |  |  |
| 11.2. | Заключение договора с медицинской организацией о проведение медицинских осмотров |  |  |  |  |  |
| 11.3. | Выдача лицам, поступающим на работу, направления на предварительный медицинский осмотр, под роспись и учёт выданных направлений |  |  |  |  |  |
| 11.4. | Определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ |  |  |  |  |  |
| 11.5. | Составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам |  |  |  |  |  |
| 11.6. | Направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя |  |  |  |  |  |
| 11.7. | Направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр |  |  |  |  |  |
| 11.8. | Составление календарного плана проведения периодических медицинских осмотров работников |  |  |  |  |  |
| 11.9. | Ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров |  |  |  |  |  |
| 11.10. | Выдача работникам, направляемым на периодический осмотр, направления на периодический медицинский осмотр |  |  |  |  |  |
| 11.11. | Получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения |  |  |  |  |  |
| 12. | Проведение смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений, дней охраны труда |  |  |  |  |  |
| 13. | Проведение специальной оценки условий труда  |  |  |  |  |  |
| 13.1. | Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда |  |  |  |  |  |
| 14. | Проведение технических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков |  |  |  |  |  |
| 14.1 | Внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, подъемными и транспортными устройствами |  |  |  |  |  |
| 14.2. | Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении |  |  |  |  |  |
| 14.3. | Устройство ограждений элементов производственного оборудования от воздействия движущихся частей, а также разлетающихся предметов, включая наличие фиксаторов, блокировок, герметизирующих и других элементов |  |  |  |  |  |
| 14.4. | Устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов |  |  |  |  |  |
| 14.5. | Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности |  |  |  |  |  |
| 14.6. | Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах |  |  |  |  |  |
| 14.7. | Внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током |  |  |  |  |  |
| 14.8. | Установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных, газовых, кислотных, щелочных, расплавных и других производственных коммуникаций, оборудования и сооружений |  |  |  |  |  |
| 14.9. | Механизация и автоматизация технологических операций (процессов), связанных с хранением, перемещением (транспортированием), заполнением и опорожнением передвижных и стационарных резервуаров (сосудов) с ядовитыми, агрессивными, легковоспламеняющимися и горючими жидкостями, используемыми в производстве |  |  |  |  |  |
| 14.10. | Механизация работ при складировании и транспортировке сырья, оптовой продукции и отходов производства |  |  |  |  |  |
| 14.11. | Механизация уборки производственных помещений, своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных факторов, очистки воздуховодов и вентиляционных установок, осветительной арматуры, окон, фрамуг, световых фонарей. |  |  |  |  |  |
| 14.12. | Модернизация (замена) оборудования, а также технологических процессов на рабочих местах с целью снижения до допустимых уровней содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний (шум, вибрация, ультразвук, инфразвук) и излучений (ионизирующего, электромагнитного, лазерного, ультрафиолетового) |  |  |  |  |  |
| 14.13. | Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, аспирационных и пылегазоулавливающих установок, установок кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений |  |  |  |  |  |
| 14.14. | Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами |  |  |  |  |  |
| 14.15. | Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки, мест обогрева работников, а также укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе; расширение, реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений |  |  |  |  |  |
| 14.6. | Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой |  |  |  |  |  |
| 14.7. | Оборудование помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи |  |  |  |  |  |
| 14.8. | Устройство тротуаров, переходов, тоннелей, галерей на территории организации |  |  |  |  |  |
| 14.9. | Перепланировка размещения производственного оборудования, организация рабочих мест с целью обеспечения безопасности работников |  |  |  |  |  |
| 14.10. | Проектирование и обустройство учебно-тренировочных полигонов для отработки работниками практических навыков безопасного производства работ |  |  |  |  |  |
| 15. | Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на лестничных клетках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.) |  |  |  |  |  |
| 16. | Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах |  |  |  |  |  |
| 16.1. | Компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях |  |  |  |  |  |
| 16.2. | Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО), включая оплату труда привлекаемых к выполнению указанных мероприятий методистов и тренеров  |  |  |  |  |  |
| 16.3. | Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее – ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК), включая оплату труда привлекаемых к выполнению указанных мероприятий методистов, тренеров, врачей-специалистов |  |  |  |  |  |
| 16.4. | Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря |  |  |  |  |  |
| 16.5. | Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом |  |  |  |  |  |
| 16.6. | Создание и развитие в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы физкультурно-спортивных клубов |  |  |  |  |  |
| 17. | Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда |  |  |  |  |  |